

13.9.2023

Ammattiosastot
TyöhuonekunnatTiedoksi:
Liiton valtuusto ja hallitus
Liiton henkilökunta

Ammattiosaston syyskirje

Ammattiyhdistysliike on tällä hetkellä vakavan paikan edessä johtuen Suomen hallituksen työelämäheikennyksistä. Koko ammattiyhdistysliike suunnittelee toimia Suomen hallituksen työelämäheikennyksiä vastaan. Tärkeää on saada kaikki ammattiosaston jäsenet ymmärtämään mistä on oikeasti kyse.

Teollisuusliiton YKV -yksikkö on koonnut ammattiosastojen käyttöön materiaalipaketin, jonka avulla ammattiosasto voi osallistua keskusteluun hallitusohjelman sisällöstä. Toiveena on, että ammattiosastot käyvät kokouksiinsa ja tilaisuuksissaan läpi liitteenä olevat kalvot, jotta liiton jäsenet saavat paremman käsityksen päätösten merkityksestä työntekijöiden arkeen ja oikeuksiin.

Järjestä tilaisuus hallitusohjelmaheikennyksistä koulutustuella

Ammattiosastoja kehoitetaan järjestämään #PainavaSyy tilaisuuksia Teollisuusliiton jäsenille yksin tai yhdessä muiden ammattiosastojen kanssa. Tilaisuuksissa käsitellään hallituksen palkansaajiin kohdistuvat leikkaukset ja omat tavoitteemme.

Ammattiosasto lähettää tilaisuudesta kurssitukihakemuksen koulutusyksikköön koulutus@teollisuusliitto.fi Tilaisuuden nimeksi "Ajankohtaista Teollisuusliitossa".

Koulutusyksikkö käsittelee hakemuksia pikavauhtia ja ilmoittaa välittömästi, kun alustaja on vahvistunut. Tilaisuudet on suunnattu kaikille jäsenille.

Aktiivitoimijoiden on syytä ohjata työpaikoilta jäseniä tilaisuuksiin, jotta varmistamme viestimme kulun mahdollisimman laajasti jäsenkunnalle. Kun kutsu on henkilökohtainen ja tilaisuuteen on lähdössä tuttuja ja turvallisia henkilöitä, saamme varmasti tuvat täyteen.

Tilaisuuteen voi järjestää tarjoilun max. 18€/jäsen. Tilaisuuksia voi järjestää useamman, jos on tarpeen. Mikäli tilaisuuden järjestävä ammattiosasto päättää järjestää tarjoilun tilaisuuteen, on hyvä ottaa ennakoilmoittautumiset vastaan asioiden sujumiseksi.

Teollisuusliitto ry • Industrifacket rfPostiosoite
PL 107
00531 HELSINKI
posti@teollisuusliitto.fiKäyntiosoite
Hakaniemenranta 1
Y-tunnus 0201717-2Puhelinvaihe
020 77 4001
www.teollisuusliitto.fiPalvelunumerot
Työsuhdeneuvonta 020 690 447
Työympäristö- ja sosiaaliturva-asiat 020 690 449
Jäsenpalvelu 020 690 446

13.9.2023

Osallistujalistat, laskujen ja kuittien kopiot lähetetään koulutusyksikköön tilaisuuden jälkeen kuten ammattiosastokursseilla.

Nyt on Painava Syy saada Teollisuusliiton jäsenet liikkeelle!

Toiminnansuunnittelu 2024

Liittokokouksessa hyväksytystä strategiasta on vuodelle 2024 painopisteiksi otettu

- Luottamushenkilöorganisaation vahvistaminen
- Järjestäytymisen ja jäsenhankinnan parantaminen

Ammattiosastoille tehtäviksi omiin toimintasuunnitelmiin vuodelle 2024

Suunnitelkaa vuodelle 2024 toimenpiteitä, joilla tuette ammattiosastoon kuuluvien pääluottamusmiesten, luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen jaksamista tehtävissään.

Ammattiosastot osallistuvat toimipaikkavierailujen toteuttamiseen vuonna 2024. Varautukaa tähän toiminnansuunnittelun yhteydessä. Selvittäkää sekä nimetkää jäsenistänne ne, jotka voisivat osallistua liiton organisoimiin työpaikkavierailuihin. Lähettäkää tiedot aluekeskuksiin tammikuun 2024 loppuun mennessä. Aluekeskukset ottavat yhteyttä, kun vierailut ovat ajankohtaisia.

Strategiasta johdetut tavoitteet ammattiosastoille vuosille 2023-2028

Työmarkkinatoiminta

- lisäämme jäsenistön tietoutta työehdoista ja työelämän oikeuksista
- parannamme luottamusmiesorganisaation kattavuutta
- nostamme luottamusmiesten osaamistasoa sekä kehitämme tukkeinoja
- edistämme työpaikkojen luottamushenkilöiden jaksamista tehtävissään

Järjestöllinen vahvuus

- kohdistamme jäsenhankintaa sinne, missä on suurin kasvupotentiaali
- vahvistamme järjestämistyötä ammattiosastoissa
- rakennamme ja markkinoimme erilaisia tapoja osallistua liiton toimintaan
- lisäämme ammattiosastojen toiminnan suunnitelmallisuutta, tavoitteellisuutta ja vaikuttavuutta
- parannamme ammattiosastojen ja työpaikkojen luottamushenkilöiden välistä yhteistyötä
- vahvistamme ammattiosastojen alueellista yhteistyötä

Yhteiskuntavaikuttaminen

- herätämme yhteiskunnallista keskustelua alueellisesti jäsenille tärkeistä teemoista
- nostamme jäsentemme äänestysaktiivisuutta

13.9.2023

Liittokokous hyväksyi ammattiosastojen mallisäännöt

Ammattiosastoille on lähetetty 28.8.2023 päivätty kirje, jossa kerrotaan keskeisimmät sääntömuutokset ammattiosaston säännöissä sekä annetaan ohjeet, miten toimia. Ammattiosastoja kehoitetaan pitämään ylimääräinen jäsenkokous, jossa sääntömuutos hyväksytään, jotta mahdollisessa ehdokkaidenasettelukokouksessa voidaan tehdä ehdotukset uusien sääntöjen mukaisesti ja syyskokous voidaan viedä läpi uusien sääntöjen mukaisesti.

Ammattiosaston syyskokous

Ammattiosaston syyskokouksessa käsitellään sääntöjen 5§:n 5. kohdan mukaiset asiat.

On huomioitava, että mikäli ammattiosaston kevätkokous on päättänyt ehdokkaidenasettelukokouksen järjestämisestä, tulee kyseinen kokous olla pidetty ennen syyskokousta.

Hallituksen valinta syyskokouksessa

Uusien sääntöjen mukaisesti ammattiosaston hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja 4–20 muuta varsinaista jäsentä. Ammattiosasto voi päättää valitaanko yleisvarajäseniä 4–20 tai jokaiselle varsinaiselle jäsenelle henkilökohtainen varajäsen (*tarkoittaa, että puheenjohtajalla ja jokaisella varsinaisella jäsenellä tulee olla henkilökohtainen varajäsen*)

Uusien sääntöjen mukaan hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja sihteerin tulee olla työmarkkinoiden käytettävissä olevia ammattiosaston varsinaisia jäseniä.

esimerkki1: hallituksen kooksi on päätetty puheenjohtaja + 4 muuta jäsentä. Yleisvarajäseniä tulee tällöin olla nimetty vähintään 4. Mikäli päätetty henkilökohtaisista varajäsenistä tulee heitä tällöin olla 5.

Lisäksi tulee huomioida sääntöjen 5§:n 12. kohta "*Hallituksen jäsenistä kolme neljäsosaa (3/4) tulee olla ammattiosaston työmarkkinoiden käytettävissä olevia jäseniä.* Tämä on siis 75 %.

Hallituksen järjestäytymiskokous

Ammattiosaston hallituksen järjestäytymiskokous on syytä pitää heti syyskokouksen jälkeen. Järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsee varsinaisista jäsenistään varapuheenjohtajan ja sihteerin. Hallitus voi valita keskuudetaan tai ulkopuolelta taloudenhoitajan, koulutusvastaavan ja tarvittavat muut toimihenkilöt. Järjestäytymiskokouksessa valitaan myös jäsenet syyskokouksen päättämiin jaostoihin.

13.9.2023

Ammattiosaston nimenkirjoittajat

Järjestäytymiskokouksessa ammattiosaston hallitus päättää nimenkirjoitus-oikeuksien myöntämisestä puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja sihteerin lisäksi muille haluamilleen toimihenkilöille, esimerkiksi taloudenhoitajalle tai ammattiosaston palkatulle työntekijälle.

Huomioitava on, että uusien sääntöjen mukaisesti sääntömääräisten nimenkirjoittajien eli puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja sihteerin tulee olla työmarkkinoiden käytettävissä olevia ammattiosaston varsinaisia jäseniä.

Nimenkirjoittajat tulee rekisteröidä Patentti- ja rekisterihallituksen yhdistysrekisteriin. Ilmoittaminen käy osoitteessa www.prh.fi . Ammattiosasto maksaa itse ilmoitusmaksun.

Toimihenkilöilmoitus

On ensiarvoisen tärkeää, että ammattiosaston täyttää toimihenkilöilmoituksen huolellisesti.

Käyttöoikeudet jäsenrekisteriin (eHallintaan)

Toimihenkilöilmoituksen liitteenä olevassa tietosuojasitoumuksessa ammattiosaston hallitus ilmoittaa keille se myöntää oikeuden ammattiosaston jäsenrekisterin käyttöön (eHallinta). Vain näillä henkilöillä on pääsyoikeus eHallintaan.

Esimerkiksi ammattiosasto voi myöntää rekisterinkäyttöoikeuden työntekijälleen, joka ei ole ammattiosaston jäsen.

Toimihenkilöilmoitus ja tietosuojasitoumus tulee olla täytetty sähköisessä asiointipalvelussa viimeistään 15.2.2024.

Toimihenkilöilmoitukset tehdään sähköisesti

Ammattiosaston toimihenkilöilmoituksen ja rekisterinkäyttäjän tietosuojasitoumuksen voivat tehdä vain ammattiosaston sääntömääräiset nimenkirjoittajat (puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, sihteeri)

Ilmoitusten jättäjä pääsee kirjautumaan vahvan tunnistautumisen avulla uuteen asiointipalveluun osoitteessa <https://asiointi.teollisuusliitto.fi/>.

Ammattiosaston valtuutus Teollisuusliitolle luottamusmies- ja työsuojeluhenkilöstöilmoitusten vahvistamiseen

Teollisuusliitto on lähestynyt ammattiosastoja 28.11.2022 päivätyllä kirjeellä, jossa se on pyytänyt ammattiosastoja valtuuttamaan liiton työntekijät vastaanottamaan ja vahvistamaan työpaikoilla tehdyt luottamusmies- ja työsuojeluhenkilöstön valinnat ammattiosaston puolesta. Valtuutus puuttuu vielä 233 ammattiosastolta. Teollisuusliitto toivoo, että kaikki ammattiosastot

13.9.2023

valtuuttavat liiton henkilökunnan vastaanottamaan ja vahvistamaan em. ilmoitukset, jotta luottamushenkilöiden oikeusturva on taattu. Ammattiosastot pystyvät näkymään osastonsa luottamushenkilöt eHallinnan kautta.

Ammattiosastojen valtuutus jäseneksi hyväksymisestä

Uusien sääntöjen mukaan ammattiosasto voi valtuuttaa liiton vastaanottamaan ja hyväksymään ammattiosaston uudet jäsenet. Nykyisin suurin osa liittymislomakkeista saapuu sähköisesti. Liitto tulee lähestymään ammattiosastoja tämän valtuutuksen osalta erillisellä kirjeellä.

Jäsenpalvelu tiedottaa

- Teollisuusliiton Jäsenmäärä 30.6 oli 204 560. Kyseinen luku sisältää kannatusjäsenet (6 470 opiskelijajäsentä ja muita kannatusjäseniä 4).
- Ammattiosasto voi seurata oman jäsenmääränsä kehitystä eHallinnan kautta. Osaston hallituksen kokouksessa voidaan todeta uudet ja poistuneet jäsenet. eHallintaan pääsee ammattiosaston nimeämät eHallintakäyttäjät.
- Jäsenmaksujen toisen neljänneksen varojenjako tehtiin heinäkuussa ja jäsenmaksusuudet maksettiin ammattiosastojen tilille 20.7. Seuraavan neljänneksen jäsenmaksusuudet maksetaan 20.10. Mikäli huomaatte varojenjakolistassa virheellisyyksiä tai huomaatte ettei jokin työnantaja ole perinyt jäsenmaksuja osastonne jäseniltä (vaikka olisi pitänyt), ilmoitakaa siitä välittömästi tilittäjäpalveluun työnantajatililykset@teollisuusliitto.fi
- TA-perinnässä olevien jäsenten rästilistat lähetetään osastoille 9.10. Rästilista on ajalta 1.1.-30.6.2023. Rästilistalle joutuu jäsen, jolla on kyseisellä ajalla yli 28 päivää katkoa jäsenyydessä (jäsenmaksut tai vapautustiedot puuttuvat). Puuttuvista tiedoista voi ilmoittaa jäsenpalveluun 3.11 asti. Niille jäsenille, joiden jäsenmaksutiedot eivät tule kuntoon lähetetään kuulemiskirje A-kassan toimesta. Jäsenet, jotka eivät hoida katkoa kuntoon, todetaan eronneiksi liiton ja A-kassan jäsenyydestä.
- Itsemaksavien rästitykset hoidetaan jäsenpalvelussa ja niistä ei lähetetä mitään listaa ammattiosastoille.
- Syysvaltuusto 27.-29.11 päättää seuraavan vuoden jäsenmaksun suuruudesta.
- Työnantajien viitelistat lähetetään viikolla 48 ja itsemaksavien maksuviitteet lähetetään viikolla 51.
- Jäsenhuollon kurssi pidetään Murikassa 8.–10.11. Kurssi on tarkoitettu henkilöille jotka hoitavat jäsenasioita ammattiosastoissa ja työpaikoilla.
- Jäsenhuollon ajankohtaispäivät marraskuulta, siirretään pidettäväksi 9.-10.3.2024, ammattiosastoille lähetetään kutsukirjeet tapahtumasta.
- Jäsenpalvelu palvelee ma-pe klo 8:30–12 puhelin 020 690 446 tai sähköpostilla: jassenpalvelu@teollisuusliitto.fi
- Työnantajien jäsenmaksutilitykset ja -selvitykset palvelee ma-pe 8:30–12 puhelin 020 774 1190 tai sähköpostilla työnantajatililykset@teollisuusliitto.fi

13.9.2023

Ay-klinikat

Järjestöpalvelut jatkaa Ay-klinikoiden järjestämistä Teams-sovelluksella. Ammattiosastot voivat esittää aiheita klinikoille sähköpostitse jarjesto@teollisuusliitto.fi

Tue opiskelijaa - ehdota stipendiä

Teollisuusliiton aktiivisia opiskelijajäseniä tuetaan kaksi kertaa vuodessa hyväksytyjen hakemusten perusteella jaettavilla 500 euron stipendeillä.

- Opiskelijat voivat hakea stipendiä itse. Tämän lisäksi esityksiä voivat tehdä oppilaitosten henkilökunta, liiton luottamushenkilöt, ammattiosastot sekä liiton henkilökunta.
- Hakuaika 1.10.–30.11.
- Lisätietoja <https://www.teollisuusliitto.fi/osallistu/teollisuusliitonstipendi/>

Tulevia tapahtumia syksyllä 2023

Kulttuuriviikonloppu 14.–15.10.

Teollisuusliiton kulttuuriviikonloppu järjestetään taas 14.–15.10. Murikassa! Viikonlopun aikana muun muassa kuullaan ajankohtaista asiaa Teollisuusliitosta. Lisäksi ulkoillaan ja nautitaan Murikan mahtavista maastoista, Tapahtuma on avoin kaikille jäsenille. Liitto maksaa osallistujien majoituksen, ruokailut ja korvaa myös matkakuluja julkisen liikenteen hintojen mukaan. Mukaan mahtuu 80 osallistujaa ja yhdestä ammattiosastosta voi osallistua 2–4 henkilöä. Paikat täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä. Ilmoittaudu 28.9. mennessä Telmon kautta. Tervetuloa!

Nuoret mukana Teollisuusliitossa -kurssi on 22.–24.11.

Kurssilla perehdytään vaikuttamisen keinoihin sekä järjestämistyöhön niin oppilaitoksissa, työpaikoilla kuin yhteiskunnassakin. Kurssilla saa työkaluja nuorisotoiminnan kehittämiseen alueellisesti tai valtakunnallisesti. Kurssi kuuluu järjestötuen piiriin ja on suunnattu alle 36-vuotiaille teollisuusliittolaisille.

Ilmoittaudu mukaan teollisuusliitto.etapahtuma.fi/kurssikalenteri
-> Etsi sivulta Nuoret mukana Teollisuusliitossa

Teollisuusnuorten päivät 25.–26.11.

Teollisuusnuorten päivät, eli TENU-päivät, on valtakunnallinen tapahtuma kaikille alle 36-vuotiaille Teollisuusliiton jäsenille ja opiskelijajäsenille Murikassa.

Teollisuusnuorten päivien ohjelmassa on tutustumista Teollisuusliiton nuoriin aktiiveihin, ryhmätöitä ajankohtaisista aiheista sekä illalla naamiaiset.

Parhaat asut palkitaan, joten mielikuvitus saa asuvalinnassa lentää!

Ilmoittaudu mukaan teollisuusliitto.etapahtuma.fi/kurssikalenteri
->Etsi sivulta Teollisuusnuorten päivät

13.9.2023

Ammattiyhdistysterveisin,

Teollisuusliitto ry
Järjestöpalvelut



Pekka Juusola
vastaava järjestöasiantuntija



Ville-Petteri Risberg
järjestöasiantuntija/
tietosuojavastaava

Liitteet

- Hallitusohjelmadiat ja heikennyslista
- Ammattiosaston valtuutus -valtakirja
- Ajankohtaista koulutuksesta – viiheitä toimintaan

Teollisuusliitto

Hallitusohjelma

Teollisuusliiton YKV yksikkö
7.9.2023

1

Mitä hallitusohjelma pitää sisällään?

Leikkaukset	Työllisyysuimet	Työmarkkinauudistukset
<ul style="list-style-type: none"> ■ Massiiviset leikkaukset työttömyysetuuksiin kautta linjan. Koskevat myös lomautettuja. ■ Indeksijäädytykset eli sosiaalituot eivät nouse hintojen mukana. ■ Asumistukileikkuri iskee työttömiin ja pienituloisiin työssäkäyviin. ■ Leikkauksia toimeentulotukeen ja selvitys, voidaanko viimesijainen tuen muoto evätä kokonaan. ■ Työeläkkeiden kautta haetaan säästöjä julkiseen talouteen 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Työttömyysturvan heikennysten tarkoituksena on potkia työttömät töihin. Leikkurit iskevät, vaikka työnhakija pyrkisi työllistymään aktiivisesti. ■ Työsuhdeturva romutetaan, jotta palkanmaksu voidaan katkaista aiemmin ja työntekijästä pääsee eroon huomattavasti helpommin. ■ Aikuiskoulutustuki ja vuorotteluvapaa lakkautetaan. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Lakko-oikeuden rajoituksilla estetään työntekijöitä protestoimasta ja rajoitetaan vahvojen alojen kykyä tukea heikompia aloja tukitoimin. ■ Henkilökohtainen 200 euron sakko ja lakkosakkojen roimat korotukset toimivat pelotteena. ■ Yleissitovuutta heikennetään poistamalla työnantajalta intressi järjestäytyä ■ Luottamusmiehet ohitetaan mahdollistamalla henkilöstön puolesta sopiminen luottamusvaltuutetuille.

Teollisuusliitto

2

Hallitusohjelma pähkinänkuoressa

Petteri Orpon hallitusohjelma pitää sisällään suuren joukon heikennyksiä työntekijöiden arkeen ja oikeuksiin. Päätösten muistaminen ulkoa voi olla hankalaa. Tässä muutama ydinpointti, joita hyödyntämällä pääsee alkuun hallitusohjelman sisäistämisessä. Ydinpointteja voi helposti hyödyntää myös keskusteluissa työpaikoilla.



Kaikki hallitusohjelman heikennykset ja leikkaukset kohdistuvat vain yhteen ryhmään: työntekijöihin.



Hallitus toteuttaa elinkeinoelämän järjestöjen tavoitteet sellaisenaan. Työntekijäpuolen tavoitteita ei huomioida millään lailla.



Päätöksiä perustellaan valtiontaloudella, vaikka samaan aikaan suurituloisten verotusta kevennetään reippaasti. Kymppi kuussa kokille ja tonni vuodessa toimitusjohtajalle on karkea, mutta osuva kuvaus rahan jakamisesta.



Paketti on toteutuessaan rajumpi kuin kiky. Ansiosidonnainen romutetaan täysin ja palkanmaksu muutostilanteissa katkaistaan nopeasti.



Ensi töikseen hallitus rajoittaa lakko-oikeutta. Tarkoituksena on estää työntekijöitä protestoimasta muita hallituksen leikkauksia ja heikennyksiä vastaan.

Teollisuus
liitto

3

Kolme suurta heikennyskokonaisuutta työntekijän näkökulmasta

Seuraavaksi ryhdymme käsittelemään hallitusohjelmaa yksityiskohtaisemmin. Muutokset on helpompi ymmärtää, mikäli ne jaetaan kokonaisuuksiin tai ns. "koreihin". Tässä esityksessä heikennyskokonaisuuksia on kolme: leikkaukset, lakko-oikeus ja paikallinen sopiminen sekä työelämäheikennykset.



Teollisuus
liitto

4

**Teollisuus
liitto**

**Leikkaukset
Kori 1**



5

Leikkaukset ansiosidonnaiseen ja muihin etuuksiin, osa 1

Hallitusohjelman leikkaukset romuttavat ansiosidonnaisen työttömyysturvan. Tarkoituksena on "kannustaa" työttömät hakeutumaan töihin. Merkitystä ei ole sillä, osoittaako työnhakija aktiivisuutta vai ei. Leikkurit iskevät joka tapauksessa.

Erityisesti teollisuuden työntekijät ovat leikkureiden kohteena johtuen siitä, että ne koskevat myös lomautettuja.

[Hallitusohjelman uudistukset työttömyysturvaan \(päivittyvä artikkeli\) – A-Kassa](#)

- Ansiosidonnaisen työssäoloehto tuplataan 12 kuukauteen → Nuoret ja pätkätyöläiset tippuvat ansiosidonnaisen ulkopuolelle.
- Ansiosidonnainen euroistetaan eli työssäoloehto ei kerry työtuntien, vaan ansaitun palkan perusteella → Pienipalkkaiset ja osa-aikatyötä tekevät tippuvat ansiosidonnaisen ulkopuolelle.
- Työttömyysturvan lapsikorotukset poistetaan → 150–285 euroa kuukaudessa. Noin joka kolmannes ansiosidonnaisen saaja saa lapsikorotusta.
- Työttömyysturvaa ei jatkossa makseta 7 ensimmäiseltä työttömyys- tai lomautuspäivältä.
- Ansiosidonnaisen porrastus leikkaa työttömiltä ja lomautetuilta 20% ansiosidonnaisesta 2 kuukauden jälkeen (25% 8kk:n jälkeen).

**Teollisuus
liitto**

6

Leikkaukset ansiosidonnaiseen ja muihin etuuksiin, osa 2

Hallitusohjelman leikkaukset kohdistuvat lomautettujen ja työttömien ohella myös työssäkäyviin, sillä moni pienituloisen työntekijä saa työnteosta huolimatta esimerkiksi asumistukea tai soviteltua työttömyyskorvausta. Näiden tukimuotojen tarkoituksena on estää pienipalkkaista työntekijää ajautumasta köyhyyteen tai kannustaa pienimuotoiseen työntekoon.

- Työttömyysturvan 300 euron suojaosa poistuu.
 - Nykyisin työttömyysturvan saaja voi ansaita 300 euroa ilman, että palkka vaikuttaa päivärahaan.
 - Suojaosan poisto leikkaa 150 euroa kuukaudessa pienimuotoista työtä tekeville työttömiltä.
- Asumistukea leikataan merkittävästi niin työttömiltä kuin työssäkäviltä.
 - Jatkossa omistusasuja ei voi saada asumistukea + varallisuusrajat palautetaan.
 - Työttömien ja lomautettujen kyky selvittää asumisen kustannuksista erityisesti kaupungeissa vaikeutuu.
- Selvitetään mahdollisuus evätä toimeentulotuki kokonaan

Teollisuus
liitto

7

Leikkaukset ansiosidonnaiseen ja muihin etuuksiin, osa 3

Lapsiperheiden ja pienituloisten ohella rajujen heikennysten kohteena ovat myös ikääntyneet työntekijät. Hallitusohjelman mukaan työttömyysturvan ikäsidonnaisista poikkeussäännöistä luovutaan. Työntekijän ikä vaikuttaa tällä hetkellä monella tapaa työttömyysturvan ehtoihin. Tarkoituksena on ollut suojata pitkän uran tehnyttä työntekijää suurilta muutoksilta ennen eläkkeelle siirtymistä.

- Ikääntyneet työntekijät menettävät monta suojaelementtiä työttömyyden varalta. Tässä vaiheessa on epäselvää, mitä kaikkea ”ikäsidonnaisilla etuuksilla” tarkoitetaan. Teollisuusliitto lähtee siitä, että hallitus on poistamassa ne kaikki.
- 57 vuotta täyttäneet voivat päästä työllistämismääräytteen piiriin, joka takaa heille työpaikan → Poistetaan
- 58 vuotta täyttäneet voivat saada ansiosidonnaista 500 päivältä 400 päivän sijaan. → Poistetaan
- 58 vuotta täyttäneen päivärahan taso on suojattu. → Poistetaan
- 60 vuotta täyttäneet voivat kerryttää työoloehdon täyteen työllistymistä edistävässä palvelussa → Poistetaan

Teollisuus
liitto

8

Leikkaukset ansiosidonnaiseen ja muihin etuuksiin, osa 4

Hallitus haluaa poistaa työntekijöiltä mahdollisuuden kouluttautua työstä työhön hyödyntämällä aikuiskoulutustukea. On totta, että osa aikuiskoulutustuesta kohdentuu huonosti. Koko järjestelmän lakkauttaminen on kuitenkin radikaali toimi, jonka johdosta työntekijöiden jatkuvan oppimisen mahdollisuudet heikkenevät merkittävästi. Myös vuorotteluvapaa lakkautetaan. Päätöksiä perustellaan työllisyyden vahvistamisella.

- Aikuiskoulutustuen lakkauttaminen tukkii tärkeän reitin uranvaihdoksiin ja lisäkoulutukseen työntekijöiltä. Jatkossa uraa vaihtavat lähinnä ne, joilla on siihen varaa.
- Vuorotteluvapaa järjestelmän lakkauttaminen poistaa monelta mahdollisuuden ottaa työelämästä lyhyt tauko. Järjestelmä on tähän asti tarjonnut myös uusia mahdollisuuksia niille, jotka palkataan vuorotteluvapaan sijaisiksi.
- Uuden oppiminen ja työssäjaksaminen eivät ole Orpon hallituksen prioriteetteja. Työllisyyttä haetaan heikennysten kautta sillä ajatuksella, että jokainen meistä jaksaa työuransa loppuun asti tehden koko ajan samaa työtä.

Teollisuus
liitto

9

Onko edessä leikkauksia työeläkkeisiin?

Hallitus haluaa kytkeä työeläkejärjestelmän tiiviimmin osaksi julkista taloutta. Tässä vaiheessa on vaikea ennakoida, mitä hallitusohjelman kirjauksella lopulta tarkoitetaan. Edessä voi olla eläkeuudistus, jonka tarkoituksena on vahvistaa julkista taloutta työeläkkeitä heikentämällä. Kirjauksen tarkoituksena voi myös olla työeläkejärjestelmän vieminen pois työmarkkinajärjestöiltä Valtiovarainministeriön kontrolliin.

- Hallitus haluaa työmarkkinajärjestöjen tekemän likaisen työn eläkkeiden leikkaamisesta keinona vahvistaa julkista taloutta.
- Työeläkejärjestelmä vietään pois työmarkkinajärjestöiltä Valtiovarainministeriön kontrolliin eli kyseessä on "hiljainen vallankumous".
- Tarina, jonka Orpon hallitus kertoo: "Hallituksen on pakko puuttua työeläkkeisiin, koska järjestöt eivät ole päätöksentekokykyisiä. Valtiontalouden krooninen alijäämä pakottaa hallituksen tekemään päätökset itse."
- HUOM: Edellä mainitut huomiot ovat tässä vaiheessa spekulointia.

Teollisuus
liitto

10

Lakko-oikeus ja paikallinen sopiminen Kori 2



11

Lakko-oikeuden rajoitukset astuvat poikkeuksellisen nopeasti voimaan

Hallitusohjelmassa rajataan lakko-oikeutta monella tapaa. Muutosten myötä työntekijöiden on vaikeampi protestoida maan hallitusta vastaan. Tästä syystä lakko-oikeuden rajoitukset toteutetaan ennen muita heikennyksiä työntekijöiden oikeuksiin ja arkeen. Poliittisen lakko-oikeuden rajaamisen ohella halutaan estää vahvoja aloja tukemasta heikompia tukilakoilla. Massiivinen lakkosakkojen korotus ja henkilökohtainen sakko luovat pelotteen, jonka avulla ei-toivotut työtaistelut halutaan estää.

- Lakko-oikeuden rajoitukset voimaan keväällä 2024. Esitys niistä annetaan eduskunnalle jo vuoden 2023 aikana tai viimeistään alkuvuodesta 2024.
- Poliittista lakko-oikeutta rajoitetaan rajaamalla sen kesto enintään yhden päivän pituiseksi.
- Pienetkin työpaikkaprotestit halutaan estää luomalla 10 000e alaraja lakkosakoille. Lakkosakkojen yläraja nousee 150 000 euroon. Muutokset eivät koske työnantajapuolta, vaan ruuvia kiristetään vain ammattiliitoilta.
 - Lakkosakon enimmäismäärä on tällä hetkellä n. 32 000e. Alarajasta ei ole nykylaissa säädetty.
- Työntekijöille luodaan henkilökohtainen 200 euron sakko laittomaan lakkoon osallistumisesta.
- Tukilakoille ilmoitusvelvollisuus ja suhteellisuusarviointi → Vahvat alat eivät voi jatkossa tukea heikkoja aloja
- Suojelutyö lakiin

12

Paikallisen sopimisen kokonaisuus heikentää yleissitovuutta

Hallitus pakottaa lainsäädännön kautta työmarkkinoiden tasapainon työnantajille edullisempaan asentoon. Muutosten seurauksena TES:in yleissitovuus heikkenee, kun työnantajilla ei ole intressiä järjestäytyä. Koulutettujen luottamusmiesten tilalle halutaan tuoda luottamusvaltuutetut sopimaan paikallisia sopimuksia. Edessä voi olla "Metsäteollisuuden tie" ja yrityskohtaiset työehdot, jos hallitus saa tahtonsa läpi.

- Yleissitovalle kentälle annetaan samat sopimisen mahdollisuudet kuin järjestäytyneille työnantajille. → Riidat työpaikoilla lisääntyvät ja yleissitovuus heikkenee.
- Luottamusmiehet sopijaosapuolina ohitetaan mahdollistamalla TES sopiminen myös luottamusvaltuutetuille. → Huonot paikalliset sopimukset heikentävät työehtoja.
- Yrityskohtaisilla työehtosopimuksilla voidaan sopia lakia heikommin → Valtakunnallisen sopimisen edellytykset heikkenevät.
- Muutosten seurauksena ammattiliittojen kyky huolehtia työpaikkojen ja valtakunnantason edunvalvonnasta heikkenee. Tarkoituksena on hajauttaa järjestelmää ja viedä sitä enenevässä määrin yritystasolle.

Teollisuus
liitto

13

Hallitus yrittää sementoida vientimallin lainsäädännöllä

Hallitus yrittää sementoida lain avulla Suomeen työnantajien haluaman vientivetoisen palkkamallin. Malli rajoittaisi liittojen kykyä neuvotella palkankorotuksista, kun valtakunnansovittelija ei saisi antaa viennin ylittäviä sovintoehdotuksia. Teollisuusliitto ei halua lainsäätäjän tunkeutuvan palkanmuodostukseen ja sopimusten sisältöön. Työehtosopimustoiminta on jätettävä työehtosopimusosapuolille.

- Vientimallin sementoiminen lakiin rajoittaisi liittojen mahdollisuuksia sopia palkoista.
- Luottamus valtakunnansovittelijaa kohtaan romuttuisi, mikäli sovittelija olisi lain puolesta sidottu tiettyihin ratkaisuihin.
- Ammattiliitoilla on oltava täysi oikeus neuvotella sellaisia sopimuksia, joiden ne katsovat edistävän jäsentensä parasta.
- Teollisuusliitolla on muitakin sopimusaloja kuin teknologiateollisuus. Lakisääteinen vientimalli purisi jopa vientiliittoja omaan jalkaan, kun niiden kyky neuvotella ratkaisuja heikkenisi.

Teollisuus
liitto

14

Työelämä- heikennykset Kori 3



15

Työelämäheikennykset, osa 1: palkanmaksun keskeytyminen muutostilanteissa

Hallituksen työelämäheikennysten seurauksena työnantajan palkanmaksuvelvollisuus työelämän muutostilanteissa loppuu nykyistä huomattavasti nopeammin. Muutosten läpiviennissä hallitus turvautuu Sipilän hallituksen aikaisiin ”pakkolakeihin” keinona estää työntekijöitä sopimasta heikennyksistä lakia paremmin työehtosopimuksella.

- Ensimmäiseltä sairauspoissaolopäivältä ei tarvitse jatkossa maksaa palkkaa (sairaussakko). Työnantaja vaatii heikennystä myös työehtosopimukseen, mikäli laki muuttuu.
- Lomautusilmoitusajat lyhennetään pakkolailla 7 vuorokauteen. TES:llä ei voi sopia asiasta lakia paremmin (pakkolaki).
- YT-lain velvoitteet poistetaan alle 50 henkeä työllistäviltä yrityksiltä ja kaikki neuvotteluajat puolitetaan.
- Esimerkki nykylaista: Lomautuksiin turvautuva työnantaja maksaa palkan 6 viikon yt-neuvotteluajalta ja 2 viikon lomautusilmoitusajalta.
- Esimerkki muutosten jälkeen: Palkanmaksu katkeaa 1 viikon lomautusilmoitusajan jälkeen alle 50 henkeä työllistävissä yrityksissä.

16

Työelämäheikennykset, osa 2: Potkut ilman painavaa syytä

Hallituksen tarkoituksena on helpottaa potkujen antamista merkittävästi. Jatkossa irtisanomiseen ei tarvita painavaa syytä. "Potkulain" myötä työntekijöiden on mahdoton tietää, minkälainen käyttäytyminen voi johtaa työsuhteen päättymiseen. Työsuhdeturva heikkenee muutenkin, kun jatkossa työnantajan ei tarvitse perustella enintään vuoden kestävästä määräaikaista työsuhdetta millään lailla.

- Työntekijän irtisanomiseen ei jatkossa vaadita painavaa syytä. "Potkulain" myötä on mahdollista, että pienetkin rikkeet voivat olla peruste työsuhteen päättämiseksi – toki varoituksen jälkeen.
- Nuorten työntekijöiden mahdollisuudet saada vakiduunia vaikeutuvat, kun työnantajan ei jatkossa tarvitse perustella enintään vuoden pituista määräaikaista työsuhdetta.
- Takaisinottovelvoite poistetaan pakkolailalla alle 50 henkeä työllistävästä yrityksistä TES määräyksistä huolimatta. → irtisanominen "pärstäkertoimella" helpottuu, kun työntekijän takaisinkutsumisesta ei tarvitse murehtia.

Teollisuus
liitto

17

Näkökulmia 1/2

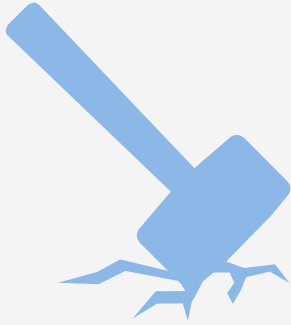


- Petteri Orpon hallitusohjelma on poikkeuksellisen oikeistolainen. Ohjelma toteuttaa suurelta osin elinkeinoelämän järjestöjen ja yrittäjäjärjestöjen toiveita sellaisenaan. Lähes poikkeuksetta työntekijäpuolen näkökulmat on sivuutettu.
- Kolmikantainen valmistelu on pitkälti muodollisuus. Ryhmille asetetut aikataulut ovat tiukkoja ja käytännössä lopputuloksesta on sovittu jo hallitusohjelmassa.
- Hallitus pyrkii julkisen talouden leikkausten lisäksi muuttamaan työmarkkinoiden tasapainoa työnantajille edullisempaan suuntaan. Sovitut heikennykset näkyvät tällä kertaa palkkapussin lisäksi työntekijäpuolen edellytyksissä huolehtia valtakunnallisesta ja työpaikkatason edunvalvonnasta.

Teollisuus
liitto

18

Näkökulmia 2/2



- Hallitus ei hyödynnä verotusta keinona tasapainottaa julkista taloutta. Tästä syystä leikkaukset kohdistuvat poikkeuksellisen voimakkaasti palkansaajaväestöön. Suojaosan poisto, asumistukileikkaukset sekä lapsikorotusten poistaminen osuvat erityisesti sellaisiin kotitalouksiin, joissa on lapsia. Leikkauksista huolimatta suurituloisten verotusta kevennetään reippaasti.
- Hallitus vie ensin eteenpäin ikävät asiat etupainotteisesti. Esimerkiksi liittoja ja työntekijöitä koskevat heikennykset yritetään saada voimaan jo keväällä 2024 ja osa keväällä 2025.
- Hallituksen ensimmäinen tavoite on kuitenkin rajoittaa lakko-oikeutta. Rajoittamalla ensin lakko-oikeutta hallitus varmistaa, että sen myöhemmin tekemiä ikäviä päätöksiä on vaikeampi kritisoida työntekijäryhmien keskuudessa.

Teollisuus
liitto

19

Voidaanko heikennykset ja leikkaukset estää? 1/2



- Petteri Orpon hallitus on enemmistöhallitus, joka nauttii eduskunnan luottamusta. Siksi on lähdeittävä siitä oletuksesta, että hallitusohjelma toteutetaan sellaisenaan.
- Hallituksen kyky viedä eteenpäin hallitusohjelmassa sovittuja asioita on pitkälti riippuvainen kolmesta eri pilarista: hallituspuolueiden välisestä luottamuksesta, mediailmapiiristä sekä hallituspuolueiden kannatuksesta.
- Kaikki poliittiset suunnitelmat eivät kuitenkaan aina toteudu, koska matka Säätytalolta Eduskuntaan on yllättävän pitkä. Työntekijöille on oikeus kertoa mielipiteensä hallituksen suunnitelmista tämän matkan aikana. Se on täysin normaalia Suomen kaltaisessa demokratiassa.

Teollisuus
liitto

20

Voidaanko heikennykset ja leikkaukset estää? 2/2



- Kohusta toiseen kulkevan hallituksen alkutaival on ollut kivinen. Ay-liike on hyötynyt välillisesti kesän ns. "rasismikohuista." Kohujen seurauksena kaikki kolme pilaria ovat horjuneet. Huono poliittinen johtaminen, hallituspuolueiden tulehtuneet välit sekä kriittinen media luovat näkymää hallitusohjelmassa sovittujen asioiden horjuttamiseksi.
- Suuria muutoksia hallituksen politiikassa on kuitenkin turha odottaa ennen kuin työntekijäryhmät ymmärtävät tulevien päätösten vaikutukset työelämään. Tässä katse kääntyy erityisesti Perussuomalaisiin. Mikäli Perussuomalaiset saavat voimakasta palautetta duunariäänestäjiltä, ikäviä asioita tuskin saadaan vietyä eteenpäin joutuisasti.

Teollisuus
liitto

21

Teollisuus
liitto

22

Ammattiosaston valtuutus

Teollisuusliitto ry:n jäsenjärjestönä valtuutamme Teollisuusliitto ry:n toimihenkilöt ammattiosaston puolesta vastaanottamaan ja vahvistamaan luottamusmiesilmoitukset, koskien ammattiosastoon kuuluvan luottamusmiehen valintaa sekä ilmoittamaan luottamusmiesten valinnasta kirjallisesti työnantajalle.

Samalla valtuutamme Teollisuusliitto ry:n toimihenkilöt ammattiosaston puolesta vastaanottamaan ja vahvistamaan työsuojeluhenkilöstöilmoitukset, koskien ammattiosastoon kuuluvan työsuojeluhenkilöstön valintaa sekä ilmoittamaan työsuojeluhenkilöstön valinnasta kirjallisesti työnantajalle.

Valtakirja on voimassa toistaiseksi.

_____ .20
paikka pv kk vv

ammattiosaston nimi

ammattiosaston järjestysnumero

allekirjoitus

allekirjoitus

nimenselvennys

nimenselvennys

Puheenjohtaja

asema

asema

Lomakkeen allekirjoittaa ammattiosaston puheenjohtaja ja toinen allekirjoitusoikeutettu, joko sääntöjen mukaan (vpj, siht) tai määrätty

Fullmakt av fackavdelningen

Som medlemsorganisation i Industrifacket rf befullmäktigar vi Industrifackets rfs personal att motta och fastställa anmälningarna av valda förtroendemän inom fackavdelningen samt meddela arbetsgivarna skriftligt om valet av förtroendeman.

Samtidigt befullmäktigas Industrifackets rfs personal att motta och fastställa anmälningarna av vald arbetarskyddspersonal inom fackavdelningen samt meddela arbetsgivarna skriftligt om valet av arbetarskyddspersonal.

Fullmakten är i kraft tills vidare.

_____ .20
plats dag månad år

fackavdelningens namn

fackavdelningens nummer

underskrift

underskrift

namnförtydligande

namnförtydligande

ordförande

förtroendeuppdrag

förtroendeuppdrag

Blanketten undertecknas av fackavdelningens ordförande, samt en annan namntecknare, antingen en av de stadgeenliga (viceordf, sekr) eller någon annan vald namntecknare.

Ajankohtaista koulutuksesta – vihjeitä toimintaan

1. Koulutustoiminnan teemaseminaari 30.9.–1.10. Murikassa



Nyt on aika ilmoittautua
mukaan!

Seminaari on loistava paikka
kuulla ajankohtaisia asioita
koulutuksesta ja koulutusten
järjestämisestä.

Tarjolla mm. markkinatori,
asiantuntijatietoisku ja yhdessä
tekemistä ja iltaohjelmaa Mutterilla.



2. Itseopiskeluaineistot verkossa

Tarjolle on tullut kaksi verkkomateriaalia itseopiskeluun.

”Jäsenhankinta kuuluu kaikille” sekä ”Luottamusmiehen itseopiskelukurssi” nimikkeillä on rakennettu kahden tunnin materiaalit. Ilmoittaudu Telmossa ja saat aineistoon kuukaudeksi linkin.

3. Syksyllä Murikkaan

Syksyn kurssit ovat täyttyneet kivasti. Vielä kuitenkin tilaa on, ja erityisesti uusille toimijoillenne on hyvä kertoa opintovapaa-aikeudesta ja seuraavista kursseista:

Koko hallitus yhdessä Murikkaan:	Toimiva kokous	1.–3.11.
Ohjatkaa nuoria jäseniä:	Nuoret mukana Teollisuusliitossa	22.–24.11.
Ja kaikille järjestötoimijoille:	Järjestötoimijan perusteet	11.–15.12.

4. Hyvä tietää

- Kurssijärjestelmä Telmoon on vahva tunnustautuminen ja ilmoittautumiset koulutuksiin tapahtuu <https://teollisuusliitto.etapahtuma.fi/Kurssikalenteri/>. Kurssihallinnasta jäsen saa tulostettua kurssitodistuksen ammattiosaston omia kursseja ja kannustimia varten

- Opinto-opas 2024 on työn alla ja ensi vuoden kurssit julkaistaan liiton sivuilla syksyllä. Opas tullaan postittamaan ammattiosastojen puheenjohtajille, sihteereille, opintosiheteereille sekä työpaikkojen pääluottamusmiehille sekä työsuojeluvaltuutetuille, kun painotuote on valmis.

- **Ensi vuoden kurssitarjonnasta ja -tuista järjestetään Teams-info loppuvuodesta.** Seuraa ilmoittelua!

- Ammattiosastojen viikonloppu Murikassa 18.–19.11. on toteutumassa, lue lisää netistä ”Kouluttaudu – ajankohtaista-osiosta. Ensi vuonna viikonloput ovat: 27–28.4. sekä 23.–24.11.2024.

- Ammattiosastojen omia ja yhteisiä kursseja on hyvä tilata hyvissä ajoin. Ajankohtaisia aiheita on liittokokouspäätökset sekä liiton strategia. Opi alueellasi -oppaasta saat lisätietoa tarvittaessa.

Tervetuloa kursseille – Koulutus kookuttaa Lisätietoja: koulutus@teollisuusliitto.fi